



**LLAMADO PARA LA CONTRATACIÓN DE COORDINADOR EDUCATIVO EN CECAP
(Dolores-Melo – Young)**
PLAN NACIONAL DE EDUCACIÓN Y TRABAJO – DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN

Plazo y forma de inscripción: Desde el 20 de abril al 4 de mayo vía correo a llamados.educacion@mec.gub.uy

Contenido:

- CV actualizado indicando para que ciudad se presenta
- Documentación probatoria de los méritos presentados en el CV
- Cédula de identidad
- Nota firmada por el postulante indicando para cuál de las sedes se presenta.
- Proyecto de centro propuesto
- Los candidatos, deberán presentar los ORIGINALES de los documentos mencionados en el CV actualizado, el día que se los cita para la entrevista.

Descripción del PNET-CECAP

CECAP es un centro de educación no formal, que integra el Programa Nacional de Educación y Trabajo de la Dirección de Educación del MEC. La propuesta de CECAP está orientada a adolescentes y jóvenes entre 14 y 20 años, que no estudian ni trabajan, con enseñanza primaria completa (preferentemente) y de sectores socioeconómicos de nivel bajo; que no desean continuar estudiando por diferentes motivos; que no tienen una preparación ni básica ni mínima para acceder a un empleo; y que presentan dificultades para desarrollar una adecuada integración social.

El proyecto de educación no formal se orienta a la educación integral de los adolescentes que les permita desarrollar una personalidad reflexiva, crítica y responsable, capacidad de potenciar sus vínculos sociales, familiares, con sus pares y con el entorno social, para que se proyecten como ciudadanos de su época. Las propuestas educativas deben pensarse en función de los derechos, necesidades y posibilidades de los adolescentes, teniendo en cuenta sus dificultades.

El Programa Nacional de Educación y Trabajo (PNET) procura desarrollar conocimientos, habilidades y actitudes como sujeto de derechos, crítico y responsable, a través de la continuidad educativa formal, y el vínculo con el mundo del trabajo.

CECAP funciona de lunes a viernes de 8 a 14 horas, con jóvenes de 14 a 20 años, que no estudian ni trabajan. Las áreas de trabajo de la propuesta son:

- Conocimientos básicos
- Educación física y recreación
- Área artística
- Capacitación profesional y laboral



- Laboratorio tecnológico
- Referencia educativa

Función: Coordinadores/as de los Centros Educativos de Capacitación y Producción (CECAP) de las ciudades de **Dolores** (Soriano), **Young** (Río Negro) y **Melo** (Cerro Largo) del Plan Nacional de Educación y Trabajo.

Descripción de la tarea:

En lo Pedagógico:

- Planificación de las actividades educativas y de capacitación profesional;
- Supervisión y orientación de los educadores y de las actividades;
- Evaluación de planes y actividades;
- Calificación del desempeño de los educadores;
- Atención de los estudiantes y relación con los mismos en las diferentes actividades.
- Participar y acompañar a los educadores y estudiantes en las diferentes actividades educativas y la vida cotidiana de CECAP.

En Gestión:

- Aprobar todos los pedidos de equipos, herramientas, útiles y materiales que requieran y soliciten los educadores.
- Coordinar los planes y actividades de los educadores que actúan en su área.
- Coordinar todo lo relativo al proyecto educativo del Centro, con otras instituciones públicas y privadas del departamento.
- Participar en las instancias previstas a nivel nacional. (encuentros, reuniones, otras.)
- Facilitar el enlace y la comunicación entre todos los actores del proyecto educativo del Centro.

Ubicación: 3 puestos: 1 en la Sede de CECAP Dolores
1 en la Sede de CECAP Young
1 en la sede de CECAP Melo.

Horario de trabajo: Disponibilidad de lunes a viernes en el horario de 8 a 14:00 horas.

Régimen de contratación: 30 Horas docentes semanales, categoría 6 (Decreto 171/013).
Renovación anual sujeta a evaluación.

Remuneración mensual: \$U 64.611,60 nominal mensual.



Proceso de selección:

1ª. Etapa oposición y méritos (38 – 75 puntos)

Análisis de C.V. y méritos (30-60 puntos)

Requisito excluyente: Formación terciaria completa

Experiencia de trabajo (hasta 36 puntos)

- Educación; Educación no formal; con adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad social.
- Gestión en instituciones; planificación y evaluación de proyectos educativos, de equipos de trabajo y de personal; y desarrollo de relaciones con organizaciones y grupos sociales de la comunidad.

Se valorará experiencia en el campo de la Educación no formal, experiencia en gestión de instituciones educativas y con adolescentes en situación de vulnerabilidad social.

Formación (hasta 24 puntos)

- Títulos en educación: Maestro/a, Profesor/a, Educador/a Social, Licenciado/a en Ciencias de la Educación u otros afines. **Excluyente**
- Cursos relacionados a la gestión educativa.

Se valorará formación en educación

Proyecto (8- 15 puntos)

Deberá presentar un proyecto educativo con acciones generales y concretas a implementar en el centro educativo. Se valorarán acciones que promuevan el trabajo en equipo, la educación inclusiva, el desarrollo de competencias transversales.

Preguntas guía:

- ¿Cuáles serían los objetivos de aprendizaje propuestos?
- ¿Cómo sería el vínculo con los actores locales?
- ¿Cómo se integra la propuesta metodológica con las áreas que el CECAP propone?
- ¿Qué miradas conceptuales se desarrollan acerca de la educación y el trabajo, las adolescencias y la educación no formal

Formalidades: hasta 10 carillas, interlineado normal, fuente Arial 12.



2ª. Etapa: Entrevista con el tribunal de selección (13- 25 puntos)

1. Rosario Rodriguez (Secretaria Técnica de Dirección de Educación, MEC)
2. Luisa Fernández (Asesoría de Dirección de Educación, MEC)
3. Isabel Alende (Coordinadora Nacional PNET-CECAP)

En caso de empate:

A - se tomará en cuenta en forma excluyente el mayor puntaje obtenido en la etapa de evaluación de oposición y méritos.

B - Si el empate persiste, se realizará un ordenamiento aleatorio ante Escribano público.

Observaciones:

1. Los resultados del llamado serán elevados al Director de Educación.
2. Los postulantes que superen el 60% del puntaje total, integrarán una lista de prelación la cual tendrá una vigencia de 18 meses a partir de la homologación del llamado.
3. Al momento de la contratación el postulante deberá presentar carné de salud, credencial cívica con constancias de voto, certificado de antecedentes judiciales – sin inscripciones – según Decreto 382/99, certificado de no estar inscripto en el Registro Nacional de Violadores y Abusadores Sexuales y certificado según Ley 19.791.
4. Los funcionarios públicos que se postulen al presente llamado, deberán realizar trámite de acumulación de sus cargos (hasta el tope de 60 horas semanales) independientemente de su situación funcional en su cargo efectivo.